

**CARTA DO PRESIDENTE**

A Âmbar desenvolve e gerencia projetos para contribuir com os novos desafios de expansão e diversificação da matriz energética brasileira e com o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atuamos.

A responsabilidade em gerir nossos negócios envolve um amplo universo de pessoas e empresas, de modo que as nossas relações devem ser pautadas pelos mais altos valores éticos.

Acreditamos que a integridade, na sua forma mais absoluta, deve ser o padrão fundamental de nossa conduta e o foco central para o alcance da nossa Missão de “Seremos os melhores naquilo que nos propusermos a fazer”.

Inspirados em nossos Valores, o Código de Conduta da Âmbar representa nosso compromisso com uma conduta empresarial íntegra, sendo um importante instrumento de Governança e serve como guia para a compreensão da conduta que devemos adotar no dia a dia das nossas atividades. Além disso, traz a forma apropriada de se reportar qualquer conduta que vá além daquilo que acreditamos.

Garantir a oportunidade de um futuro melhor aos Colaboradores também faz parte da nossa Missão e o caminho para essa realização certamente passa pelo aperfeiçoamento de nossa conduta e alinhamento de nossas diretrizes, para que nossos negócios sejam cada dia mais confiáveis.

Estou certo de que a leitura deste Código e a sua aplicação contribuirão para assegurar a todos nós um ambiente de trabalho saudável, digno e realizador, e para que a Âmbar cumpra da melhor maneira seu papel na sociedade.

É o que queremos e, por isso, devemos todos zelar para que ele seja sempre respeitado.

**1. INTRODUÇÃO**

A Âmbar está empenhada em realizar negócios de forma ética, íntegra e em conformidade com as leis aplicáveis. Cumprir com o Código de Conduta (“Código”) e estar alinhado com a Missão e os Valores da Âmbar são condições obrigatórias a todos os Colaboradores e Terceiros.

**1.1 Nossa Missão e Valores**

Missão: “Seremos os melhores naquilo que nos propusermos a fazer, com foco absoluto em nossas atividades, garantindo os melhores produtos e serviços aos clientes, solidez aos fornecedores, rentabilidade aos acionistas e a oportunidade de um futuro melhor a todos os Colaboradores”.

Valores:

- ATITUDE DE DONO
- DETERMINAÇÃO
- DISCIPLINA
- DISPONIBILIDADE
- FRANQUEZA
- HUMILDADE
- SIMPLICIDADE

**1.2 Definições**

"Desvio de Conduta" significa qualquer violação ou suspeita de violação deste Código, políticas, procedimentos e processos da Âmbar, leis ou regulamentos aplicáveis.

"Âmbar" consiste na ÂMBAR ENERGIA LTDA., ÂMBAR COMERCIALIZADORA DE ENERGIA LTDA., GASOCIDENTE DO MATO GROSSO LTDA., e GASORIENTE BOLIVIANO LTDA.

"Líder" ou "Líderes" significa qualquer Colaborador com a responsabilidade de supervisionar as atividades de negócios da Âmbar ou de outros Colaboradores, incluindo os membros do Conselho de Administração.

"Colaborador" ou "Colaboradores" significa todos os funcionários da Âmbar, contratados por prazo determinado, indeterminado ou estágio.

Elaborado por	Revisado por	Aprovado por	Publicado em	Válido até
Gabriel Matos	Lucio Martins	Marcelo Zanatta	06/10/2023	06/10/2025

“Terceiros” significa qualquer parceiro comercial, empresa terceirizada, fornecedores, prestadores de serviço, autônomos e correlatos.

### 1.3 Escopo de Aplicação

Este Código é aplicável a todos os Colaboradores e Terceiros.

### 1.4 Responsabilidade dos Colaboradores e Terceiros

Todos devem: (a) agir de forma ética; (b) ler, entender e cumprir o Código, (c) seguir todas as leis e regulamentos aplicáveis, (d) compreender as políticas, procedimentos e processos aplicáveis em suas atividades, (e) realizar todos os treinamentos e obter certificações necessárias.

### 1.5 Responsabilidade dos Líderes

Além de suas responsabilidades como Colaboradores, os Líderes são responsáveis por criar um ambiente que promova o cumprimento deste Código. Os Líderes devem liderar pelo exemplo, sendo responsáveis por incentivar, bem como engajar suas equipes no cumprimento das diretrizes do Código, demonstrando com convicção a aplicação correta do Código e das políticas da Âmbar. O monitoramento da integridade dos Colaboradores é tão importante quanto o monitoramento de sua performance. Os Líderes devem também promover um ambiente onde os Colaboradores sejam encorajados a expressar opiniões contrárias e pedir orientação e suporte sobre o Código, sobre as políticas da Âmbar e comportamentos éticos.

É papel dos Líderes:

- Demonstrar por palavras e atos que a ética é primordial;
- Liderar pelo exemplo;
- Assegurar que a ética seja sempre prevalecta, mesmo que esteja em conflito com uma meta ou objetivo comercial;
- Assegurar uma comunicação aberta, incentivando os Colaboradores a fazer perguntas sobre a Missão, Valores e o Código;
- Orientar os Colaboradores sobre as diretrizes do Código para prevenir comportamentos antiéticos;
- Ao tomar conhecimento de um Desvio de Conduta, contatar imediatamente a área de Compliance, Jurídica ou de Recursos Humanos (se aplicável) e trabalhar de boa-fé junto a estes departamentos em caso de investigações;
- Reconhecer os Colaboradores que comunicam possíveis desvios de conduta como defensores da Missão, dos Valores e do Código;
- Evitar qualquer forma de retaliação aos que relatem um possível Desvio de Conduta ou colaborem com uma investigação; e
- Incentivar os Colaboradores a denunciarem violações de seu conhecimento, estejam ou não envolvidos. Se um Colaborador confessa seu próprio desvio, esta atitude poderá ser considerada em eventual processo disciplinar.

### 1.6 Penalidades por Violações

A Âmbar não tolerará violações deste Código. O não cumprimento do Código ou das políticas sujeitará o infrator às medidas disciplinares, que podem incluir multas, rescisão contratual e outras consequências, conforme permitido por lei.

Nos casos de Terceiros, a violação de qualquer diretriz contida neste Código, uma vez apurada e constatada, configurará quebra de confiança e poderá acarretar na rescisão contratual.

### 1.7 Reportando Possíveis Desvios de Conduta ou Dúvidas

Caso os Colaboradores ou Terceiros tenham perguntas sobre o Código ou conhecimento de um possível desvio de conduta, devem entrar em contato, preferencialmente via Canal de Ética, ou com algum Líder, área de Compliance, área Jurídica ou Recursos Humanos.

O relato de preocupações ou denúncias é parte fundamental do programa de Compliance da Âmbar. A Âmbar quer conhecer todas as preocupações dos Colaboradores para que possa ter a oportunidade de abordá-las da forma correta. Se um Colaborador estiver ciente ou suspeitar de uma violação ao Código, das políticas da Âmbar

Elaborado por	Revisado por	Aprovado por	Publicado em	Válido até
Gabriel Matos	Lucio Martins	Marcelo Zanatta	06/10/2023	06/10/2025

ou da lei, deve denunciar essas preocupações imediatamente, a menos que seja proibido por lei. Não é necessário saber se uma ação específica é uma violação, mas é necessário levantar preocupações e comunicar qualquer situação que possa representar uma violação. Os Colaboradores não devem delegar a tarefa de informar estas preocupações aos outros. Nada neste Código impede que os Colaboradores denunciem potenciais violações da lei às autoridades governamentais.

O Canal de Ética é a ferramenta pela qual podem ser comunicadas a Âmbar eventuais infrações a este Código, às políticas e procedimentos internos e à legislação vigente. Além de denúncias de irregularidades, o Canal Ética também pode ser acessado para reclamações, sugestões, dúvidas e elogios. Todos os chamados serão direcionados e tratados internamente por uma equipe autônoma e imparcial, sempre com confidencialidade e sigilo profissional.

Todos podem acessar o Canal de Ética, que está disponível não apenas Colaboradores da Âmbar, mas também para clientes, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros, comunidades envolvidas ou qualquer cidadão que queira entrar em contato. A Âmbar encoraja seus stakeholders a usarem o Canal de Ética de boa-fé, com responsabilidade e compromisso com a honestidade para levar ao conhecimento da companhia informações úteis para identificar eventuais irregularidades.

O Canal de Ética é uma ferramenta importante para o programa de Compliance da Âmbar, funcionando da seguinte forma:

O relato é realizado por meio dos canais de comunicação (website, telefone, e-mail ou diretamente aos profissionais de compliance da companhia). O relato pode ser anônimo ou identificado, a critério do denunciante; Uma empresa especializada e independente receberá o relato, realizará uma análise preliminar e enviará as informações para as devidas tratativas dos profissionais de compliance da Âmbar; Após análise completa e imparcial dos fatos, o chamado é concluído e uma resposta é registrada ao denunciante; Lembre-se sempre de anotar o número do protocolo e acompanhar o andamento do relato aberto, assim como fornecer informações complementares, caso necessário ou solicitado.

#### Colabore com as investigações

É dever de todos cooperar com quaisquer investigações internas ou externas sobre uma alegação de conduta inadequada, devendo fornecer informações honestas e precisas. Nunca altere ou destrua documentos ou provas para impedir ou atrapalhar qualquer investigação.

#### Não retaliação

O tratamento da denúncia e as apurações internas atenderão aos princípios da objetividade, confidencialidade, imparcialidade e independência, e os denunciadores serão protegidos de qualquer represália ou consequência negativa. Atos de retaliação não serão tolerados.

Entre em contato pelos canais: Website: [www.canaldeetica.com.br/grupojf](http://www.canaldeetica.com.br/grupojf); Telefones: Brasil 0800 885 5608 e Bolívia 800 104 062; E-mail: [grupojf@canaldeetica.com.br](mailto:grupojf@canaldeetica.com.br)

## 2. PRÁTICAS EMPREGATÍCIAS E AMBIENTE DE TRABALHO

As práticas empregatícias da Âmbar são orientadas pelo compromisso de tratar todos os Colaboradores com segurança, de forma respeitosa e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. A Âmbar espera que os Terceiros participem dos mesmos princípios de práticas empregatícias e de ambiente de trabalho.

### 2.1 Saúde e Segurança

A Âmbar está comprometida em fornecer um ambiente de trabalho seguro. Cada Colaborador é responsável por observar as regras e práticas de segurança que se aplicam ao seu trabalho. Os Colaboradores também são responsáveis por tomar as precauções necessárias para protegerem a si mesmos e seus colegas de trabalho, inclusive reportando imediatamente acidentes, lesões e práticas ou condições inseguras.

A Âmbar também está empenhada em fornecer um local de trabalho livre dos riscos associados ao uso de drogas e álcool. Os Colaboradores devem trabalhar livres do uso de qualquer substância que possa prejudicar seu desempenho ou comprometer a segurança no local de trabalho, como drogas ilícitas e álcool.

### 2.2 Oportunidades Iguais de Emprego e Diversidade no Local de Trabalho

Elaborado por	Revisado por	Aprovado por	Publicado em	Válido até
Gabriel Matos	Lucio Martins	Marcelo Zanatta	06/10/2023	06/10/2025

A Ânbar está comprometida em garantir que todos os candidatos e Colaboradores tenham a mesma oportunidade de emprego, independentemente da raça, cor, etnia, nacionalidade, idade, gênero, religião, deficiência, orientação sexual ou outra situação protegida por lei. A Ânbar também desenvolve e mantém uma força de trabalho diversificada e inclusiva, reconhecendo que uma combinação diversificada de origens, habilidades e experiências maximiza nossa capacidade de atingir nossos objetivos e nos proporciona uma vantagem competitiva sustentada.

A Ânbar assegurará que somente os requisitos e procedimentos legítimos relacionados ao trabalho sejam utilizados no que se refere ao recrutamento, seleção, promoção, transferência, medidas disciplinares, incluindo rescisão, compensação, benefícios, enquadramento, demissão, treinamento e programas educacionais.

### 2.3 Assédio

A Ânbar está empenhada em proporcionar um local de trabalho livre de violência e assédio moral e sexual. A Ânbar não tolerará o assédio de seus Colaboradores. Assédio cobre uma ampla quantidade de comportamentos de natureza ofensiva, seja na forma verbal, escrita ou física. Tais comportamentos, além de interferirem no desempenho do trabalho de um indivíduo, criam um ambiente intimidante e hostil.

### 2.4 Equilíbrio no Trabalho, Regras Trabalhistas e de Imigração

A Ânbar cumpre com todas as leis trabalhistas. Os Colaboradores nunca devem solicitar que outros Colaboradores ou terceiros violem essas leis (por exemplo: solicitar que um Colaborador trabalhe por horas adicionais sem remunerá-las da forma adequada).

A Ânbar reconhece o direito do Colaborador de participar do processo político ou de quaisquer associações como indivíduo. No entanto, os Colaboradores só podem participar destes processos fora do horário de trabalho e utilizando-se de recursos próprios. Os Colaboradores não devem usar o tempo, recursos, instalações ou ativos da Ânbar para tal, bem como o nome da empresa, sem autorização expressa por escrito.

A Ânbar também é comprometida em contratar apenas aqueles indivíduos que estão legalmente autorizados a trabalhar no país onde estão buscando emprego.

### 2.5 Direitos Humanos

A Ânbar proíbe o uso de trabalho infantil ou forçado e não tolerará a exploração de crianças, punição física, qualquer forma de abuso ou condição análoga à escravidão.

Todos são iguais perante a lei e, sem distinção, têm direito a igual proteção contra qualquer discriminação ou incitamento que viole a Declaração Universal dos Direitos Humanos.

## 3. PRÁTICAS DE NEGÓCIO

Os Colaboradores e terceiros devem conduzir os negócios de forma ética, justa e transparente com clientes, consumidores, fornecedores e concorrentes.

### 3.1 Meio Ambiente e Sustentabilidade

A Ânbar opera em conformidade com todas as leis ambientais aplicáveis e é comprometida a apoiar o desenvolvimento econômico, social e cultural das áreas onde conduz negócios.

Todos os Colaboradores e terceiros da Ânbar devem respeitar o meio ambiente e utilizar de forma responsável os recursos, incluindo água, papel e energia, sem desperdício e agindo com responsabilidade socioambiental

### 3.2 Conflito de Interesses

Os Colaboradores devem atuar no melhor interesse da empresa sempre.. Um conflito de interesses pode surgir quando os interesses pessoais ou profissionais de um indivíduo estiverem em desacordo com os melhores interesses da Ânbar.

Todos os colaboradores devem comunicar à Ânbar os potenciais conflitos de interesse de que tenham conhecimento.

### 3.3 Partes Relacionadas

Elaborado por	Revisado por	Aprovado por	Publicado em	Válido até
Gabriel Matos	Lucio Martins	Marcelo Zanatta	06/10/2023	06/10/2025

Partes Relacionadas são pessoas, físicas ou jurídicas, que de forma direta ou indireta controlem ou estejam sob o controle da Âmbar ou tenham influência sobre a Âmbar. O relacionamento existente entre partes relacionadas é comum para realização dos negócios e para a estratégia empresarial, contudo é necessário observar os limites conforme a legislação local, evitando eventuais conflitos de interesse e também prejuízos a Âmbar.

As transações com partes relacionadas devem seguir as condições do mercado, realizadas com transparência e sempre no melhor interesse para a Âmbar. As transações com partes relacionadas podem estar sujeitas às políticas, procedimentos e aprovações adicionais.

#### 3.4 Práticas Anticorrupção

A Âmbar tem tolerância zero para qualquer tipo de suborno ou corrupção. O suborno e a corrupção envolvem receber, fornecer, oferecer ou prometer, diretamente ou por meio de terceiros, algo de valor a entidades ou agentes, públicos ou privados, com a finalidade de influenciar indevidamente seus atos ou obter uma vantagem indevida.

A Âmbar proíbe que qualquer pessoa atue em seu nome para oferecer ou receber subornos ou pagamentos inadequados.

#### 3.5 Brindes e Entretenimento

Os Colaboradores não devem aceitar um brinde se acreditarem que esta ação tem o objetivo de influenciá-los ou pode de fato resultar na influência de uma decisão de negócio. Para maiores informações sobre Brindes e Entretenimento, consultar políticas aplicáveis.

#### 3.6 Contribuições Políticas

É vedado realizar, em nome da Âmbar, qualquer contribuição em valor, bens ou serviços para campanhas ou causas políticas. O direito individual dos Colaboradores de se envolverem em assuntos cívicos e participarem, como cidadãos, dos processos políticos será respeitado. Porém, esta participação deve ocorrer fora do expediente de trabalho e, nesta situação, deve-se tornar claro que as manifestações políticas são pessoais e não da companhia.

#### 3.7 Doações Filantrópicas e Patrocínios

Doações filantrópicas para entidades sem fins lucrativos e para Colaboradores são permitidas em circunstâncias limitadas, respeitando as políticas aplicáveis.

Doações e Patrocínios que envolvam entidades públicas devem estar de acordo com a legislação local e ser comunicados(as) à área de Compliance para realizar a Due Diligence.

#### 3.8 Relacionamento com o Governo

A Âmbar opera de forma transparente em sua interação com agentes públicos. Os Colaboradores devem evitar qualquer interação que possa criar a aparência de impropriedade ou algo ilícito. É estritamente proibida a prática de qualquer tipo de fraude. Pagamentos à agentes ou autoridades governamentais são proibidas, a menos que seja permitido em lei e aprovado na estrutura de governança da Âmbar.

A Âmbar coopera plenamente com as autoridades de inspeção, nacional ou estrangeira, em todos os locais em que atua. Se algum Colaborador receber uma notificação ou for contatado por uma entidade pública, o Departamento Jurídico deve ser imediatamente acionado.

#### 3.9 Contratação de Agentes Públicos

A Âmbar só pode contratar um atual ou ex-agente público, servidor público ou pessoas relacionadas a eles, após verificar devidamente que o contrato é permitido por lei e não cria a impressão de que o contrato é para uma finalidade imprópria.

#### 3.10 Relacionamento com Sindicatos

Elaborado por	Revisado por	Aprovado por	Publicado em	Válido até
Gabriel Matos	Lucio Martins	Marcelo Zanatta	06/10/2023	06/10/2025

A Âmbar respeita o direito à livre associação, negociação coletiva ou formação de Sindicatos pelos Colaboradores. A gestão das relações sindicais contempla a disposição do diálogo e da negociação transparente, sendo pautada no respeito mútuo, no atendimento às legislações aplicáveis e nas diretrizes de ética e integridade presentes neste Código.

### 3.11 Relacionamento com a Comunidade

A Âmbar mantém canais permanentes de comunicação com a comunidade, pois entende que este relacionamento permite conhecer as particularidades e necessidades de cada comunidade.

Estão disponíveis todos os meios de comunicação do Canal de Ética (website, telefone, e-mail) para interação com a empresa. Esta abertura também se reflete em ações e benfeitorias para a comunidade, como, por exemplo, iniciativas nos setores de saúde, educação e geração de renda por meio de atividades de capacitação.

Desenvolvimento local com responsabilidade social é um dos pilares que norteiam as ações da Âmbar, já que o relacionamento autêntico e aberto com as comunidades acrescenta ainda mais valor ao negócio e proporciona ganho para todos os envolvidos.

### 3.12 Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Combate ao Financiamento do Terrorismo

A Âmbar cumpre com todas as leis de prevenção à lavagem de dinheiro e divulga tais informações conforme requerido por lei. A lavagem de dinheiro é uma tentativa, de indivíduos ou organizações, de ocultar o resultado de seus crimes, fazendo com que pareçam legítimos. Da mesma forma, a Âmbar também cumpre com normas de combate ao financiamento do terrorismo, quando há finalidade de provocar terror social ou expor a perigo pessoas ou patrimônios, além de perturbar a paz pública.

Todos os colaboradores devem se atentar para atividades suspeitas com estes objetivos.

### 3.13 Controles Comerciais Internacionais

A Âmbar cumpre todas as leis relativas ao comércio internacional, incluindo sanções econômicas e embargos que restringem ou proíbem o comércio e transações com determinados países, organizações, entidades e indivíduos.

Os Colaboradores devem tomar medidas para garantir que transações internacionais não estejam proibidas por estes embargos.

### 3.14 Livros e Registros Contábeis

A Âmbar mantém registros contábeis e financeiros transparentes, precisos e completos em conformidade com a lei, normas contábeis aplicáveis, controles internos e políticas contábeis. Registros contábeis falsos, enganosos ou incompletos são estritamente proibidos.

### 3.15 Antitruste e Concorrencial

A Âmbar compromete-se com uma política de concorrência legal baseada nos méritos de nossos produtos e serviços. Buscamos satisfazer as necessidades de nossos clientes em vez de limitar as oportunidades de nossos concorrentes.

Os Colaboradores não devem se envolver em condutas que possam reduzir a livre e justa concorrência, tais como acordos com outras empresas ou manipulação de processos de licitação. Os Colaboradores não devem oferecer, solicitar ou trocar informações com um concorrente sobre preços, propostas, participações de mercado ou outras informações relevantes.

### 3.16 Uso de Ativos da Âmbar e Comunicações Eletrônicas

A Âmbar fornece aos seus Colaboradores o uso de seus ativos, incluindo cartões de crédito, equipamentos, dispositivos eletrônicos e sistemas de tecnologia da informação, que devem ser usados apenas para fins comerciais legítimos. A Âmbar reserva o direito de inspecionar, monitorar e controlar o uso desses ativos a qualquer momento, incluindo os sistemas de e-mail e demais formas de comunicação eletrônica.

Elaborado por	Revisado por	Aprovado por	Publicado em	Válido até
Gabriel Matos	Lucio Martins	Marcelo Zanatta	06/10/2023	06/10/2025

Qualquer informação gerada, recebida ou armazenada em um desses sistemas é propriedade da Ânbar e os Colaboradores não devem esperar privacidade ao utilizá-los.

Além disso, os Colaboradores são proibidos de usar os ativos da Ânbar para promoção de conteúdos impróprios e ou desvinculados de seu trabalho.

### 3.17 Uso de Informações Confidenciais e Proteção de Dados

Todos os Colaboradores e terceiros devem garantir a proteção de informações não públicas que possam ter acesso enquanto trabalham para Ânbar. Essas informações incluem detalhes da organização, preços, lucros, fornecedores, dados de clientes ou de colaboradores, entre outras. Essas informações confidenciais só podem ser compartilhadas com pessoas de fora da Ânbar se estiverem de acordo com as políticas internas e a legislação aplicável.

Especificamente sobre dados pessoais, a Ânbar respeita a privacidade de seus Colaboradores, clientes, fornecedores e demais terceiros, utilizando os dados obtidos apenas para propósitos legítimos de negócio, sempre observando a legislação aplicável e as políticas relacionadas.

### 3.18 Propriedade Intelectual

Os Colaboradores devem proteger a Propriedade Intelectual (PI) da Ânbar e de terceiros, como direitos autorais, patentes, marcas registradas e segredos comerciais. Na medida permitida por lei ou contrato, a Ânbar será titular dos direitos de PI derivados das atividades dos Colaboradores enquanto empregados pela Ânbar.

Os Colaboradores não devem usar os direitos de PI de forma inconsistente com os direitos de propriedade da Ânbar.

### 3.19 Comunicação com a Imprensa, Mídias Sociais e Canais Proprietários

A Ânbar está empenhada em realizar comunicações transparentes, precisas e verdadeiras para seu público de interesse (stakeholders) e a sociedade em geral. Os Colaboradores não devem interagir com a imprensa ou falar em nome da Ânbar, a menos que previamente autorizados e de acordo com as políticas aplicáveis.

A Ânbar respeita a privacidade e a liberdade de expressão de seus Colaboradores e de Terceiros. Contudo, as mídias sociais não devem ser utilizadas para divulgação de opiniões ou informações em nome da Ânbar.

Qualquer Colaborador que utilize as mídias sociais deverá fazê-lo de forma responsável e compatível com os valores da Ânbar, a fim de evitar um impacto negativo à imagem e reputação da companhia.

Nenhuma ferramenta comunicacional – website, podcast, intranet, rádio corporativa, etc. – pode ser criada em nome da Ânbar sem a devida aprovação prévia da área de comunicação.

### 3.20 Reflita sobre as suas decisões:

Em determinadas situações o resultado adequado das decisões é óbvio e a decisão pode ser facilmente tomada. Porém, em muitas situações, o resultado adequado não é tão claro ou podemos enfrentar limitações de tempo e pressões. Diante de uma situação difícil, as perguntas a seguir podem nos ajudar a tomar a decisão correta.

1. Isso é legal?
2. Isso está consistente com a política da empresa?
3. Eu me sentiria confortável se isso viesse a público?
4. Isso reflete os valores da ÂMBAR?

Um “não” a pelo menos uma dessas perguntas significa que a decisão ou ação é antiética, inadequada ou poderia causar graves consequências negativas para a Empresa e o funcionário e, portanto, não deve ser adotada. Em caso de dúvida sobre a resposta a qualquer uma dessas perguntas, consulte a área de Compliance.

## CONTATOS DO CANAL DE ÉTICA DA ÂMBAR

### COMPLIANCE ÂMBAR

Se a denúncia for relacionada à Ânbar, entre em contato pelo canais:

Elaborado por	Revisado por	Aprovado por	Publicado em	Válido até
Gabriel Matos	Lucio Martins	Marcelo Zanatta	06/10/2023	06/10/2025

Website: [www.canaldeetica.com.br/grupojf](http://www.canaldeetica.com.br/grupojf);

Telefones:

BRASIL 0800 885 5608

BOLÍVIA 800 104 062

E-mail: [grupojf@canaldeetica.com.br](mailto:grupojf@canaldeetica.com.br)

MEMBROS PRESENTES		
Nome	Área	Assinatura
Marcelo Zanatta	Presidência	
Lucio Martins	Diretoria Jurídica e Compliance J&F	
Marcelo Abreu	Administrativo/Financeiro	
Carlos Camilo	Recursos Humanos	
João Medeiros	Jurídico	
Gabriel Matos	Compliance & ESG	

Elaborado por	Revisado por	Aprovado por	Publicado em	Válido até
Gabriel Matos	Lucio Martins	Marcelo Zanatta	06/10/2023	06/10/2025